

Spotlight

Ramona Leuener

Head of HR Switzerland bei Charles Vögele



«Wenn ich abends zur Tür hinausgehe und ein Lachen auf dem Gesicht habe» – so definiert der neue Head of HR von Charles Vögele Schweiz einen erfolgreichen Arbeitstag. Ramona Leuener übernimmt auf den 1. März ihre neuen Aufgaben, wird ein Team von acht Leuten führen und für rund 1800 Mitarbeitende beim Textileinzelhändler verantwortlich sein.

In die HR-Branche ist Ramona Leuener 2001 bei der Unternehmensberatung in Personalfragen Denise Amman & Partner AG eingestiegen. Nach ihrer Weiterbildung zur Personalfachfrau mit eidgenössischem Fachausweis ging sie 2004 als Gruppenleiterin Personalabteilung zur Aldi Suisse AG. «Dort habe ich die HR-Abteilung quasi aufgebaut», sagt Leuener. Diese Form der Arbeit – alles in Bewegung, Entscheidungen fällen, etwas vorwärts bringen – komme ihrem Naturell sehr entgegen. Ab 2007 bis zum aktuellen Stellenwechsel arbeitete sie bei Electrolux AG als stellvertretende Leiterin HR. Nebenberuflich hat sie den Master of Advanced Studies in HRM abgeschlossen.

«Ich wollte wieder in einem Umfeld arbeiten, das in Bewegung ist, wo es Umsetzungskraft braucht», begründet Leuener ihren Wechsel zu Charles Vögele, einem Unternehmen, das sich zurzeit im Wandel befindet und bei dem das Thema Change grossgeschrieben wird. Ange-

sichts der kommenden Veränderungen glaubt die neue HR-Leiterin, dass die Entwicklung der Führungskräfte erste Priorität haben wird, ebenso wie die Leute zu motivieren, den neuen Weg zu gehen, und ihnen aufzuzeigen, dass jeder Einzelne von ihnen gebraucht wird.

«Mir ist wichtig, dass die Leute in meinem Team einander vertrauen, einen offenen Umgang pflegen und transparent sind» sagt Leuener. Auf dieser Basis können dann Informationen ausgetauscht werden, sodass die Teammitglieder wissen, woran die anderen arbeiten, und notfalls auch etwas übernehmen können.

«Gärtlidenken mag ich nicht. Die Leute sollen voneinander lernen und profitieren können», sagt Leuener, die es als ihre Aufgabe betrachtet, ein «Team zum Fliegen zu bringen». So sei sie vom Typ her auch kein Kontrollfreak, sondern biete ihre Unterstützung dort an, wo sie benötigt werde. Dies werde von den Mitarbeitenden geschätzt, ebenso wie ihre Eigenschaft, abstrakt und analytisch zu denken, ohne dabei die menschliche Seite zu vernachlässigen. «Ich kann sehr gut auf Leute zugehen und habe gelernt, offen zu sein für andere Ansichten und Lebensweisen und diese auch zu akzeptieren». Diese Fähigkeit hat Leuener in ihrer Zeit als Flight Attendant bei der Swissair entwickelt. Eine weitere Charaktereigenschaft, die die bisherigen Kollegen an ihr zu schätzen wussten, sei, «dass man es mit mir lustig haben kann». Hingegen mache es den Mitarbeitenden manchmal Mühe, ihrem sprunghaften Geist zu folgen, wenn einer ihrer vielen Einfälle aus ihr herausprudelt: «Ich arbeite daran, die Leute nicht dauernd mit neuen Ideen zu überfahren.»

Ramona Leuener pflegt kein spezielles Hobby, um von der Arbeit abzuschalten. Sie unternimmt viel mit Freunden, liest und joggt gerne. «Meistens brauche ich keine Zerstreuung wegen der Arbeit. Wenn das Umfeld stimmt, die Arbeit Spass macht und die Aufgaben spannend sind, stehe ich jeden Tag gerne auf, um zu arbeiten», sagt die HR-Verantwortliche.

Marianne Rupp